



Rio de Janeiro, 15 de outubro de 2012

Ao
Gerente de Recursos Humanos da Petrobrás
Sr Diego Hernandes
Av Chile, 65, 7º andar
Nesta

Ref. *Promoção ao Nível Sênior*

Prezado Senhor,

Fomos informados de que os critérios para a promoção ao nível sênior foram alterados e, infelizmente, para pior.

Segundo a mesma fonte, a partir de agora os candidatos à promoção não serão apenas os topados no último nível, mas também aqueles até dois níveis abaixo do último. Se for verdadeiro esse fato, teremos uma série de inconvenientes, a saber:

- 1) Quebra-se uma tradição que permeia toda a existência da Petrobrás;
- 2) Aumenta-se em muito a subjetividade e a possibilidade de apadrinhamento;
- 3) Todos sabemos que os topados no ultimo nível não o são por incompetência, mas devido a um número muito maior de candidatos do que o número de vagas. Assim, um topado há anos, as mais das vezes injustamente, ver um candidato dois níveis abaixo ser promovido na sua frente, sem sequer ter sofrido um ano de espera, causará uma revolta absolutamente desnecessária.

Portanto, solicitamos que, caso verdadeira as informações, que esse procedimento seja imediatamente revisto. A Petrobrás com as imensas responsabilidades que adquiriu com o Pré-Sal, não suportará tanta agressão à motivação dos seus empregados.

Atenciosamente

Silvio Sinedino Pinheiro
Presidente