

Rio de Janeiro, 23 de janeiro de 2012.

Ao
Sr Diego Hernandez
Gerente Executivo de Recursos Humanos da Petrobrás
Av Chile, 65/7º andar
Nesta

Assunto: Eleição do representante dos empregados no
Conselho de Administração da Petrobrás


Prezado Gerente,

Tomamos conhecimento do cronograma das eleições para o representante dos empregados no Conselho de Administração da Petrobrás. A exiguidade do prazo proposto trará, no nosso entendimento, problemas para uma maior participação dos candidatos, bem como da possibilidade de discussão entre os empregados.

2. É importante ressaltar que o evento tem um significado especial, pelo estímulo a um maior envolvimento dos empregados com os resultados e futuro da empresa, tendo sido uma reivindicação histórica de seus técnicos.

Por todas estas razões, solicitamos que o prazo seja dilatado, de forma a se adequar à sua importância.

Atenciosamente,


Diretoria da AEPET

*Em anexo em mãos
por Fernando*

RH- 01/2012

Rio de Janeiro, 20 de janeiro de 2012.

À

Diretoria da AEPET - Associação dos Engenheiros da Petrobras
Av. Nilo Peçanha, 50 - Grupo 2409 - Centro
20.020-100 - Centro - Rio de Janeiro - RJ

Prezados Senhores,

Em resposta à carta AEPET 002/12, de 23 de janeiro de 2012, registramos inicialmente que, a participação de representante dos empregados no Conselho de Administração da Companhia tem uma significância especial no aprimoramento de aspectos como, por exemplo, transparência, equidade de direitos, prestação de contas, ética e fundamentalmente na adoção de padrões elevados de governança corporativa.

É com esse espírito que a Companhia conduziu o processo de alteração estatutária e elaboração do Regulamento Eleitoral, onde foi importante a participação das entidades sindicais, para em seguida deliberação do Conselho de Administração, que aprovou a proposta construída coletivamente sem nenhuma modificação.

Do mesmo modo, em atendimento ao pleito de todas as entidades sindicais representantes dos empregados, em outubro próximo passado, a Companhia adiou o início do processo para início de 2012, assegurando que a homologação do eleito pelos empregados se daria na Assembléia Geral Ordinária - AGO, junto com os demais conselheiros, permitindo a coincidência de mandatos.

Outrossim, a Companhia já vem divulgando esse processo, por meio de informativos, desde o início de 2011, promovendo a discussão sobre a importância da representação dos empregados no seu Conselho de Administração.

Por fim, entendemos, em face do acima explanado, em especial a aprovação do Edital pela Comissão Eleitoral e sua publicação no Diário Oficial da União - DOU, externamos a impossibilidade de dilatação do prazo conforme solicitado. Entretanto, estaremos sempre empenhados para melhorias nos próximos processos.

Atenciosamente,



Diego Fernandes

Gerente Executivo de Recursos Humanos