



BOLETIM DA

aepet

ASSOCIAÇÃO DOS
ENGENHEIROS
DA PETROBRÁS

JULHO/91

AEPET SOLICITA PAGAMENTO DE ATRASADOS

A diretoria da AEPET encaminhou ao presidente da PETROBRÁS Alfeu de Melo Valença, no último dia 16, um documento solicitando o pagamento de atrasados do Plano de Cargos de Nível Superior. A carta foi enviada também aos SINDIPETROS e ao SEREC acompanhada do Acordo Coletivo 187 e de Informando. Eis o documento na íntegra:

Em 1987 a PETROBRÁS assinou Acordo Coletivo de Trabalho onde, em sua cláusula 60, afirma que "A Companhia compromete-se a rever, até 31.07.88, o seu Plano de Cargos, de forma a adequá-lo às suas reais necessidades, garantindo a sua vigência a partir de 01.08.88" (ANEXO I).

2. Este compromisso foi reafirmado nos Acordos Coletivos de 1988, 1989 e 1990.

3. Em maio de 1991 a Companhia implantou os novos planos de cargos, devendo efetuar em julho, o pagamento da primeira parcela dos atrasados aos empregados de nível médio, que tiveram direito à reclassificação, retroagindo a agosto de 1988. Nada foi mencionado quanto aos empregados de nível superior, embora tenha havido alterações no Plano de Classificação e avaliação de Cargos de Nível Superior, conforme divulgado no Informando em anexo (ANEXO II).

4. em face do exposto, de forma a cumprir o estabelecido nos Acordos Coletivos, estamos solicitando providências de V.Sa. no sentido de contemplar os empregados de nível superior no pagamento dos atrasados.

Atenciosamente,

DIRETORIA DA ASSOCIAÇÃO DOS ENGENHEIROS DA PETROBRÁS

**ESTA É
A ÍNTEGRA
DA CLÁUSULA 60**

Cláusula 60 - A Companhia compromete-se à rever, até 31.07.88, o seu Plano de Cargos, de forma a adequá-lo às suas reais necessidades, garantindo a sua vigência a partir de 01.08.88.

Parágrafo Único - A Companhia compromete-se ainda, a cada 90 (noventa) dias, a relatar aos sindicatos o andamento dos trabalhos e as perspectivas de seu desenvolvimento.

INFORMANDO PETROBRÁS

AÇÕES DA COMPANHIA NA ÁREA DE RECURSOS HUMANOS

A ADMINISTRAÇÃO DA COMPANHIA VINHA DESENVOLVENDO ESTUDOS SOBRE PLANOS DE CLASSIFICAÇÃO E AVALIAÇÃO DE CARGOS E COMPATIBILIZAÇÃO GERAL DAS ESTRUTURAS SALARIAIS EM VIGOR.

EM CONSEQUÊNCIA DESSES ESTUDOS, DENTRO DE SUAS POSSIBILIDADES FINANCEIRAS E DE LIMITES AUTORIZADOS, COMUNICAMOS QUE SERÃO IMPLANTADAS AS SEGUINTE NOVAS PROVIDÊNCIAS:

1-REFORMULAÇÃO DO PLANO DE CARGOS PROFISSIONAIS QUE PASSARÁ A DENOMINAR-SE PLANO DE CLASSIFICAÇÃO E AVALIAÇÃO DE CARGOS DE NÍVEL SUPERIOR.

AS PRINCIPAIS MODIFICAÇÕES REFEREM-SE A ALTERAÇÃO DE TÍTULO DE ALGUNS CARGOS, ATUALIZAÇÃO DE DESCRIÇÕES E ESPECIFICAÇÕES DE CARGOS, EXTINÇÃO DE CARGOS DE ESTAGIÁRIO E AJUSTAMENTOS DE CRITÉRIOS PARA PROGRESSÃO FUNCIONAL NAS VÁRIAS CARREIRAS, COMPATIBILIZANDO TEMPO DE MATUREZAÇÃO COM PROGRESSÕES HORIZONTAIS (AUMENTO POR MÉRITO) E VERTICAIS (PROMOÇÕES).

2- AJUSTES NAS FAIXAS SALARIAIS E DE INTERNÍVEIS DAS ESTRUTURAS SALARIAIS DOS EMPREGADOS DE NÍVEL MÉDIO E SUPERIOR, REPRESENTANDO UMA CORREÇÃO MÉDIA DE 6,04 0/0, SENDO 6,2 0/0 NA ESTRUTURA DE NÍVEL MÉDIO E 7,4 0/0 NA DE NÍVEL SUPERIOR.

AS ALTERAÇÕES DO PLANO DE CARGOS E DAS ESTRUTURAS SALARIAIS SERÃO IMPLANTADAS A PARTIR DE 01/07/91 COM PAGAMENTO DE NOVOS VALORES NO DIA 25/07/91.

OS EFEITOS DECORRENTES DOS NOVOS CRITÉRIOS PARA PROGRESSÃO DOS EMPREGADOS DE NÍVEL SUPERIOR TERÃO VIGÊNCIA A PARTIR DAS ÉPOCAS PRÓPRIAS PARA CONCESSÃO DE AUMENTO POR MÉRITO E PROMOÇÃO. OPORTUNAMENTE SERÁ EXPEDIDA CIRCULAR ORIENTANDO SOBRE O ASSUNTO.

OS NOVOS SALÁRIOS BÁSICOS, A VIGORAREM A PARTIR DE 10. DE JULHO PRÓXIMO SÃO OS CONSTANTES DO VERSO, JÁ INCORPORANDO AS ALTERAÇÕES AQUI APRESENTADAS E OS 12 0/0 DE ANTECIPAÇÃO OBJETO INFORMANDO DE 03/06/91.

NESTA OPORTUNIDADE A COMPANHIA SINTETIZA AS PROVIDÊNCIAS QUE VEEM SENDO ADOPTADAS EM BENEFÍCIO DE SEUS EMPREGADOS:

* AJUSTE DE INTERNÍVEIS DE MARÇO A JULHO.

* REFORMULAÇÃO DO PLANO DE CARGOS DE NÍVEL MÉDIO, COM ENQUADRAMENTOS EFETIVADOS EM MAIO E PAGAMENTO DA PRIMEIRA PARCELA DE ATRASADOS EM JULHO PRÓXIMO.

* REFORMULAÇÃO DO PLANO DE CARGOS DE NÍVEL SUPERIOR, A PARTIR DE JULHO, COM ADEQUAÇÕES NAS ESTRUTURAS SALARIAIS E MOVIMENTAÇÕES DECORRENTES NAS PRÓXIMAS DATAS DE AUMENTO POR MÉRITO E PROMOÇÃO.

* ANTECIPAÇÕES SALARIAIS DE 28,8 0/0 (15 0/0 EM JUNHO E 12 0/0 EM JULHO).

* ANTECIPAÇÃO DE COMPLEMENTO DA METADE DO 13o. SALÁRIO DE JULHO PARA 10 DE JUNHO, JÁ REAJUSTADO OS 28,8 0/0.

URGENTE

AEPET CONVOCA PARA REUNIÃO

A DIRETORIA DA AEPET CONVOCA TODOS OS SEUS ASSOCIADOS PARA DISCUTIR O PROCESSO ELEITORAL DA ENTIDADE E AS DIFICULDADES QUE A NOVA DIRETORIA DEVERÁ ENFRENTAR COMO A DEFESA DO MONOPÓLIO ESTATAL DO PETRÓLEO E DO SISTEMA PETROBRÁS.

REUNIÃO: DIA 05 DE AGOSTO

HORA: 17H 30 Min

LOCAL: CLUBE DE ENGENHARIA (Auditório do 18o. andar)

Eleições na AEPET

As eleições para renovação da diretoria e do Conselho Fiscal da Associação dos Engenheiros da Petrobrás (AEPET) serão realizadas na segunda quinzena de novembro. De acordo com o artigo 69 dos estatutos da entidade concorrerão às eleições as chapas apresentadas até o último dia útil de setembro (dia 30 — uma segunda-feira) às 20 horas. A secretaria da AEPET está à disposição dos interessados para maiores esclarecimentos.

INSCRIÇÃO — até 30 de setembro

ELEIÇÕES — segunda quinzena de novembro